



نماد ایران

راهکارهای ساده برای امور پیچیده

سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان

نماد ایران

(ابزارهای ساده برای امور پیچیده)

شرکت نماد ایران توسط جمعی از مشاورین مجرب مالی، اداری و کارشناسان متخصص حوزه سیستم های نرم افزاری با هدف ارائه محصولات و خدمات در زمینه فناوری اطلاعات در سال ۱۳۶۷ تاسیس گردید. در حال حاضر این شرکت با رتبه یک شورای انفورماتیک در ارائه و پشتیبانی نرم افزارهای سفارش مشتری و ساماندهی بیش از ۱۸۰ نفر از فارغ التحصیلان رشته های مختلف دانشگاهی و جذب بالغ بر ۶۰۰۰ شرکت، سازمان خصوصی و دولتی در حوزه تولید و خدمات یکی از فعالترین شرکتهای بخش خصوصی میباشد که نسل جدید سیستم های یکپارچه خود را بر روی پلتفرم NET به بازار ارائه نموده است. امروز مفتخریم در زمره معدود شرکتهایی هستیم که از کلیه امکانات NET بطور کامل بهره برداری و کلیه سیستمها را در این محیط مجددا طراحی و پیاده سازی نموده ایم. نرم افزارهای شرکت نماد ایران مجموعه ای یکپارچه و متشکل بوده که با الگوبرداری از سیستمهای برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) قدرتمند در عرصه جهانی و با لحاظ نمودن تغییرات لازم برای اجرای موفق در بازار ایران طراحی و تولید گردیده است.

کارشناسان شرکت نماد ایران در تمام مراحل پیاده سازی با حضور در محل آن شرکت، ضمن گردآوری اطلاعات اولیه لازم، اقدام به مشاوره و آموزش پرسنل آن سازمان می نمایند. در ضمن این فرآیند بستری مناسب را جهت تطبیق با سیستم و بهره برداری هر چه بیشتر آن سازمان از امکانات نرم افزاری این شرکت، مهبیامی نماید.

سیستم صدور حکم مکانیزه:

سیستم توانایی ثبت امتیاز ارزشیابی پرسنل را براساس قانون مدیریت خدمات کشوری طرح طبقه بندی مشاغل یا دستور العمل های تدوین شده موسسات دولتی و غیردولتی محاسبه و جهت تعیین حقوق و مزایای کارمندان در اختیار سیستم پرسنلی (احکام) قرار دهد. این سیستم بگونه ای طراحی شده است که می توان سیستم های ارزشیابی پرسنل را بصورت پارامتریک و به مطرح مشخص شده براساس دستور العمل تدوین شده در آن معرفی نمود و برای تولید مکانیزه حکم کارگزینی بکار گرفت.

مشخصات عمومی سیستم:

- معرفی دوره های ارزشیابی به تفکیک نوع استخدام
- معرفی چندین روش ارزشیابی برای یک نوع استخدام خاص
- معرفی فرمولهای متنوع جهت محاسبه امتیاز آیتم های مختلف موثر بر ارزشیابی
- ایجاد جداول امتیازی و بکارگیری آنها برای محاسبه آیتم های موثر بر ارزشیابی
- صدور حکم مکانیزه و تعیین حقوق و مزایای کارمندان براساس امتیازات محاسبه شده
- نگهداری سوابق ارزشیابی

سیستم ارزیابی عملکرد پرسنل:

سیستم توانایی ثبت عملکرد پرسنل سازمان را براساس شاخص های تعیین شده ارزیابی نموده و امتیاز هر پرسنل را محاسبه نماید. امتیاز بدست آمده می تواند جهت ارتقاء شغلی و یا تاثیر ریالی بر حقوق و مزایای پرسنل مورد بهره برداری قرار گیرد.

مشخصات عمومی سیستم:

- معرفی دوره ی ارزیابی
- معرفی ارزیاب و سطوح ارزیابی براساس چارت سازمانی
- معرفی شاخص های ارزیابی
- ایجاد فرم های ارزیابی و تخصیص به دوره ارزیابی
- صدور و محاسبه امتیاز ارزیابی عملکرد پرسنل
- نگهداری سوابق ارزیابی پرسنل
- گزارش فرم محاسبه شده ارزیابی عملکرد پرسنل



نماد ایران

راهکارهای ساده برای امور پیچیده

